

106 年度學校學生事務與輔導工作計畫項目暨概算表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化								
工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化								
工作策略：1-1-1 確立、倡導及釐定高等教育人才培育之核心價值；配合學校整體發展及學生特質，以建立具有特色之校園文化								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
1	服務兼行善-致理人成年禮	40,000(含獎金：0)(含獎品：0)	40,000	80,000	透過成年禮活動，以公益服務及挑戰自我為宗旨，引領青年學子將成長的意義內化，培養朝氣蓬勃的專技人才，並發揚「誠信精勤」的優良校風。	教師 20 人，五專 4 年級學生約 330 人，共約 350 人。	課指組	
2	多元化團隊競賽，並獎勵績優團隊，以提昇同儕間團隊合作精神	75,000(含獎金：60,000)(含獎品：13,000)	104,000	179,000	一、新生盃創意歌唱比賽為班際競賽，透過學長(姐)在練習過程中的指導，培養溝通能力與團隊向心力，以營造友善校園。 二、啦啦隊創意錦標賽為系際競賽，提昇同儕間團隊合作精神。同時推廣運動概念，以期創造活力青年之正面形象。	一、老師加外賓約 25 人、參與學生 2,000 人，共約 2,025 人。二、老師 8 人、學生 1,230 人、外賓 3 人，共 1,241 人。	課指組	
3	推動校園民主風氣及友善校園營造，辦理校際性及全校性學生活動。	130,000(含獎金：5,000)(含獎品：20,000)	130,000	260,000	一、辦理社團招生茶會、社員大會、交接傳承及各項提升人際溝通及團隊合作活動 70 場次。二、辦理愛校建言、名人講座、倫理週升旗典禮等各項提升公民素養，以推動校園民主風氣及友善校園營造之活動 10 場次。	一、師生約 3000 人次。二、師生約 2000 人次。	課指組	
4	進修部社團辦理友善校園營造、校際性及全校性學生活動	100,000(含獎金：10,000)(含獎品：10,000)	100,000	200,000	一、辦理進修部社團招生、集社活動、交接傳承及各項提升人際溝通及團隊合作之校際性活動，約 15 場次。二、辦理生活教育-禮貌周活動、友善校園營造-畢聯會相關活動、友善鄰里-國畫設迎新春活動等，約 5 場次。	進修部師生 3500 人。	課指組	
5	推動校園運動風氣及激發學生自我潛能和	21,750(含獎金：0)(含獎品：0)	78,250	100,000	辦理全校性校園路跑活動 1 場次，規劃適合路線，營造良好運動氛圍。並採數位化計時機制，記錄學生運動歷程及競賽的公	預計每年 12 月辦理，全校師生參與約 400 人	體育組	

	自我認同，辦理全校性學生體育活動				正性。透過基礎的路跑運動，可以增加個人體能的心肺功能與肌耐力，更可以培養出絕佳的運動精神與毅力。藉此活動提倡全校運動風氣，在比賽前的練習能讓全校師生養成運動的規律，了解運動的重要性。			
		小計： 366,750	小計： 452,250					
工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現								
工作目標：2-1 營造安全校園生活								
工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
6	安全防護演習	20,000(含獎金：0)(含獎品：0)	16,000	36,000	依據本校「校園災害防救」計畫，每學年定期辦理「防震防災安全演練」，與地區消防分隊結合，利用導生時間或週三下午課外活動時間，實施防火、防震、防災等災害避險之演練，實際操作各項消防器材〈滅火器、消防栓〉及逃生設備〈緩降機、逃生帶〉，以強化學生緊急應變能力、防災安全認知，能於突發地震、火災等狀況時，提升自我應變能力，確保自身安全。	一、106年5月及11月辦理五專部一至三年級住宿生防震防災訓(演)練，參加人數：五專部一至三年級約900人、住宿生約550人。二、106年9月辦理學生防震防災教育訓練，參加人數：新生約2000人。	軍訓室	
7	交通安全教育	19,000(含獎金：5,000)(含獎品：0)	15,000	34,000	依據交通安全教育計畫及本校實際交安需要，同時，為強化學生交通安全常識，每學年定期辦理「交通安全宣導週」活動，藉由道路安全講座、安全駕駛示範、安全駕駛競賽等活動，教育學生珍惜生命、重視交通安全之觀念，以期避免發生意外、傷亡事故。	一、106年2月至6月邀請新北市交通局蒞校進行交通安全宣導講座8場次，參加人數：18-20歲學生約800人。二、106年9月至12月邀請新北市交通局蒞校進行交通安全宣導講座8場次，參加人數：18-20歲學生約800人。三、106年2月至12月辦理「交通安全宣導週活動」，活動內容包括—製作交通安全宣導海報、交通安全法令及案例宣導計12場次、交通安全有獎徵	軍訓室	

						答活動、交通安全警語播放、班會交通安全主題研討，參加人數：學生約 2000 人。		
8	進修部交通安全教育	0(含獎金：0)(含獎品：0)	13,000	13,000	邀約教育部培訓之交通種子教官，針對近年來交通意外發生原因及預防措施，以實際之案例且深入淺出的方式實施 4 場次宣教活動，藉以減少學生交通事故發生，進而達到教導同學愛惜生命之目的。	辦理 4 場次交通安全宣導活動，參加人數約 300 人，預期減少交通事故傷亡頻率。	進修部學務組	
9	防制暴力及偏差行為入侵校園	15,000(含獎金：0)(含獎品：0)	15,000	30,000	一、依據教育部「各級學校防制校園霸凌執行計畫」，為防制校園暴力事件，杜絕幫派入侵校園，藉由朝會、班會時間進行「反霸凌」宣導活動及印製宣導資料，以期建立有效預防及危機處理機制。二、依據教育部「友善校園週實施計畫」，辦理「友善校園週」系列活動及印製宣導資料，宣導執行重點為：防制學生藥物濫用、防制校園霸凌及防制黑幫勢力介入校園等項目，以期營造和諧校園氣氛，創造優質學習環境。	一、106 年 2 月至 12 月於五專部朝會時間進行「反霸凌」宣導活動，參加人數：五專部一至三年級學生約 900 人。二、106 年 2 月至 12 月辦理「友善校園週」系列活動，參加人數：導師約 150 人、學生約 8000 人。	軍訓室	

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
10	毒品防制	15,000(含獎金：7,000)(含獎品：0)	10,000	25,000	配合國家反毒、防愛滋政策，透過紫錐花系列活動及邀請法務部、世界和平婦女會台灣總會、社團法人台灣關愛之家協會蒞校進行專題講座及印製宣導資料，以期學生能從日常生活中自律，遠離毒品危害，確保個人身心健康。同時，由本校春暉社同學至鄰近國小進行反毒宣教，發揮「大手牽小手」的拒毒預防效果，帶動小學學童，了解毒品的危害與拒毒的技巧。	一、透過紫錐花系列活動邀請專業人才蒞校進行專題講座，參加人數：學生約 1000 人。二、106 年 11 月至鄰近國小(中)辦理反毒宣導活動，參加人數：國小學生約 150 人。	軍訓室	

工作策略：2-1-3 菸害防制

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦	註
----	------	-------	-----	----	------	------	----	---

號							課室	解
11	菸害防制	5,000(含獎金：0)(含獎品：0)	5,000	10,000	配合國家拒菸政策，本「預防勝於治療」理念，藉由海報設計比賽、「無菸害校園」運動、春暉週及健康週等活動，並辦理專題講座及印製宣導資料等方式，同時，結合新北市衛生局辦理菸害防制工作，吸引學生重視二手菸所造成之公害及讓學生能正視吸菸對身體的危害，使學生學習尊重他人健康之意識。	一、106年4月、10月邀請新北市衛生局蒞校進行菸害宣導及專題演講，參加人數：學生約110人。二、106年5月辦理反毒、拒菸、防愛滋系列活動，參加人數：學生約560人。	生輔組	
12	進修部菸害防制	0(含獎金：0)(含獎品：0)	13,000	13,000	由學務組師長及熱心同學每晚於校園巡查，勸導未依規定於吸菸區吸菸的同學，並於每學年針對新生班舉辦3場次「菸害防制宣教」活動，希望藉由專業講師說明，讓學生了解吸菸對身體之危害，進而減少吸菸同學之人數，以達無菸害校園之目標。	辦理3場次禁菸宣導活動，參加人數約300人，期能降低吸煙人數。	進修部學務組	
		小計：74,000	小計：87,000					
工作目標：2-2 促進及維護健康								
工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
13	安全應變訓練(CPR)	20,000(含獎金：0)(含獎品：0)	8,000	28,000	為提升全校師生緊急救護知識及技能，於發生緊急救護事件時，可發揮救助之能力，以達建構安全校園之目的，結合新北市政府消防局及新光電通股份有限公司，利用全民國防教育課程、教職員研習會議辦理心肺復甦術、AED及哈姆立克急救安全教育，透過講授及實際演練及考證，強化師生緊急救護能力。	全校師生約800人次。	衛生保健組	
14	衛生教育宣導	22,000(含獎金：0)(含獎品：0)	12,800	34,800	透過衛教櫥窗布置、海報製作、文宣印製及講座辦理，配合政府政策及學生健康需	全校師生約2000人次	衛生保健	

		品：0)			求宣導多元議題，強化學生傳染病防治及健康知能，建立健康生活形態，培養自我照護能力。		組	
工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
15	生命教育主題輔導活動	14,000(含獎金：6,000)(含獎品：0)	36,000	50,000	為使學生落實自助助人理念，預定舉辦心理週系列活動。透過自我探索、團隊合作及紓壓體驗等活動，協助同學理解自我照顧及幫助他人的重要性。規劃相關活動如下：一、開幕式活動二、工作坊2場次。三、紓壓體驗4場次。	全校師生約500人次。	學生輔導中心	
16	新生心理適應普測與心理測驗購置	62,150(含獎金：0)(含獎品：0)	0	62,150	購置「HHL 健康、習慣、生活量表」2500份，以提供新生普測篩檢。購置邊緣型人格特質測驗50份、貝克焦慮量表100份，作為諮商與心理測驗用。	一、提供新生普測篩檢約2500人次。二、針對全校師生提供心理測驗服務。	學生輔導中心	
17	心理衛生教育推廣文宣品製作	60,000(含獎金：0)(含獎品：0)	0	60,000	製作心理衛生教育推廣文宣品1000份，搭配學輔中心相關活動與會議，提供參與人員文宣品，有效推廣學輔中心服務資訊，並推廣心理衛生教育之概念。	全校師生約1000人次	學生輔導中心	
18	重點輔導學生方案	22,000(含獎金：0)(含獎品：0)	45,000	67,000	為讓學生可以瞭解自己的狀態，並篩檢出心理適應高關懷學生，故舉辦HHL-S習慣、健康、生活量表檢測，共計約2500名。透過學群關懷會議提供各班導師量表檢測結果以及心理適應高關懷學生名單，並請導師協助關心心理適應高關懷學生，預計辦理3場。	一、提供新生普測篩檢約2500人次。二、學院高關懷會議預計辦理3場，約80名老師參與。	學生輔導中心	
19	學生媒體素養培育計畫	25,000(含獎金：0)(含獎品：0)	32,000	57,000	一、希望同學具有辨識和了解大眾媒體對於個人正面和負面影響的知識與能力，而不受到媒體的不當影響。在這個媒體知識發達的時代，希望透過正確的書面宣導強化及相關研習，讓學生具備e世代的媒體	一、學務週報今年預計發行30次，上半年度預計自105年2月20日起至6月5日，共發行13週次。下半年預計自9月13日起，預計今年發行28週次。發行對象為全校師生。二、預計辦理媒體素養強化相關	學務長室	

					素養，避免及減少因媒體而衍生的時下問題，例如：網路霸凌、網路成癮...等。 二、利用學務週報宣導學生校園活動、重要政令宣導及權益知識，正確傳達學務訊息。三、預計辦理學生媒體素養培育相關研習活動，透過相關電影、紀錄片賞析，並由講師帶領解讀，幫助同學懂得善用媒體，具備健康正確的媒體素養。	活動共 3 場次，預計參與人數 200 人。		
		小計： 225,150	小計： 133,800					
工作目標：2-3 促進和諧關係								
工作策略：2-3-1 落實性別平等教育								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
20	性別平等主題輔導活動	15,000(含獎金：0)(含獎品：6,000)	40,800	55,800	為推動本校性別平等教育，提升學生對於性別平等的重視，及對自我的省思與期許，培養以成熟的態度與同性、異性相處，營造平等尊重的校園環境。規劃相關活動如下：一、校園宣導活動 3 場次。二、工作坊 2 場次。三、性平議題講座 8 場次。	全校學生約 600 人次	學生輔導中心	
工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
21	導師輔導知能研習活動	20,000(含獎金：0)(含獎品：0)	40,000	60,000	辦理全天全校導師輔導知能研習，包含專題演講 2 場及經驗分享，提升導師輔導知能，強化輔導成效。	全校導師約 400 人次。	學生輔導中心	
22	導師會議暨分享座談會	28,000(含獎金：0)(含獎品：0)	30,000	58,000	舉辦日間部導師會議 6 場及導師分享座談會，藉由分享交流方式，營造學習型組織之內涵。	全校導師約 900 人次。	學生輔導中心	
工作策略：2-3-3 同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）								

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
23	班級幹部職前研習、座談會及相關活動	99,200(含獎金：0)(含獎品：0)	93,620	192,820	為使班級幹部充分了解本身業務職掌，辦理一、班級幹部職前研習 20 場次二、班級幹部座談會 3 場次三、畢業班導師、班長座談會各 1 場次，以利工作推展及相關單位協調和支援。	一、106 年 2 月、9 月辦理班級幹部職前研習，參加人數：班級幹部 1500 人。二、106 年 5 月、10 月辦理班級幹部座談會，參加人數：班級幹部約 300 人。三、106 年 5 月辦理畢業班導師、班長座談會，參加人數：導師約 40 人班長約 40 人。	生輔組	
24	進修部班級幹部職前講習	28,000(含獎金：0)(含獎品：0)	32,000	60,000	每學期辦理新任班級幹部職前講習，說明各班級幹部之職責與注意事項，藉以班級自治經營的也增進學生團隊合作之精神。	每學期區分幹部辦理 6 場次職前講習活動，每學年預計培訓 800 位班級幹部。	進修部學務組	
25	住宿生及校外賃居生輔導	211,320(含獎金：0)(含獎品：10,000)	71,420	282,740	一、為增進住宿生即早融入校園、適應住宿生活，並協助了解住宿輔導常規，106 年 2 至 12 月辦理住宿生大會 2 場次及自治幹部會議 4 場次，讓學生宿舍各項工作能順利推展。二、為了讓同學具備相關法律及租屋常識，建立校方、學生、房東之間的溝通橋樑，106 年 4 月、10 月辦理賃居生暨房東座談會 2 場次，以防學生受騙或衍生租屋糾紛。三、為關懷住宿生，並表達溫馨傳情之意，106 年 6 月、12 月辦理冬至吃湯圓、端陽平安粽、送舊等活動。四、為強化住宿生品德教育，發揚感恩惜福之孝心，106 年 5 月辦理母親節溫馨傳情活動，透過母親節賀卡之書寫及寄送，表達住宿生對家長之感謝及祝福之意。六、為增進住宿生彼此間的互動及培養良好人際關係，106 年 2 至 12 月辦理住宿生聯誼活動、新生活運動共 12 場次。	一、住宿生約 500 人。二、校外賃居生約 300 人。三、住宿生約 500 人。四、住宿生約 500 人。五、住宿生約 300 人。	軍訓室	
26	進修部賃居生輔導	0(含獎金：0)(含獎品：0)	6,500	6,500	邀約「崔媽媽基金會」專業講師，到校舉辦關懷講座，提醒租賃環境與契約簽訂應注意之事項，讓賃居生有一安全居住環境	預計每學年關懷輔導校外賃居同學 50 人次。	進修部學務組	

					及減少租賃糾紛。			
27	心輔志工培育計畫	20,000(含獎金：6,000)(含獎品：0)	45,000	65,000	為推展本中心心理健康預防推廣活動，建構與強化志工組織，培養志工成為同學與學輔中心的橋樑。規劃相關活動如下： 一、志工說明會 2 場次(上下學期各一場)。二、志工培訓課程，預計 16 場次。三、志工會議，預計每周召開一次。四、志工心理週、性平週服務活動。五、志工探索課程，預計 4 場次。	學輔志工約 350 人次。	學生輔導中心	
		小計： 421,520	小計： 359,340					
工作目標：2-4 促進適性揚才及自我實現								
工作策略：2-4-1 推動學習輔導及閱讀計畫，強化終身學習，落實美感教育								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
28	學習輔導成長研習活動	65,000(含獎金：0)(含獎品：40,000)	75,000	140,000	進修部學生會、學生議會成員及學生社團幹部參加自治團體幹部成長研習活動 2 天，以促進自我成長的實現，並提升其社團經營之能力。	師生約 120 人。	課指組	
工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文及美感素養								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
29	社團成果發表會	65,000(含獎金：0)(含獎品：2,000)	65,000	130,000	康樂、學藝性社團透過社團辦理校際性成果交流活動、或參與校外展演，以展現社團所學之才藝技能，並激發學生創意思維。約計辦理 8 場次。	老師、學生、外賓約 1,200 人。	課指組	
30	進修部社團辦理動靜態競賽及成果發表	70,000(含獎金：10,000)(含獎品：10,000)	70,000	140,000	學生參與社團各項競賽及期末成果發表，藉此提升專業與創新能力、溝通協調與合作能力及問題解決能力。	進修部師生約 2,000 人。	課指組	
31	藝術教育暨藝	47,000(含獎	50,000	97,000	配合主題辦理全校性活動暨發展藝術教	老師、學生、外賓約 2,000 人。	課指	

	文活動	金：5,000)(含獎品：20,000)			育，培養學生博雅能力，並學習溝通協調與合作能力，舉辦社團屬性聯展、舞展及藝文活動等約 8 場次。		組	
--	-----	----------------------	--	--	--	--	---	--

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新及美感能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
32	社團推廣體育活動	63,000(含獎金：20,000)(含獎品：3,000)	50,000	113,000	一、體育性社團辦理全校性或校際性體育類型比賽、友誼賽、趣味競賽等，約 10 場次。二、為提升海島國家人民游泳能力，辦理多元化水上活動，約 2 場次。三、參與校外體育競賽，以期增進技能並自我實現，約 4 場次。四、辦理戶外登山體驗活動，以其增進團隊合作及解決問題之能力，並提升學生體能，約 2 場次。	一、師生約 500 人二、老師 2 人、學生 60 人、外賓 10 人，共 72 人三、學生約 20 人四、學生 30 人、外賓 15 人，共 45 人	課指組	

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
33	新生體驗營	33,000(含獎金：0)(含獎品：0)	15,000	48,000	為協助 106 學年度大學部新生在踏入校園時，可以藉由此活動迅速適應學校環境，增進學生溝通表達、團隊合作、問題解決的能力，培養全人發展的大學生涯。規劃相關活動包含：「心靈大補帖-HHL-S 量表施測」、「大學入門講座」、「圖書、網路資源導覽之旅」、「校園走透透」、「社團博覽會」、「探索教育」等，預計辦理 72 場次。	四技部新生約 1600 人。	學生輔導中心	

工作策略：2-4-5 進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
34	生涯發展主題輔導活動	15,000(含獎金：6,000)(含	22,000	37,000	為協助學生未來職場做預備，預定於期中考結束後兩週內舉辦生涯週活動。透過自	全校師生約 480 人次	學生輔導	

		獎品：0)			我與生涯探索、他人經驗分享、模擬面試等活動，協助同學定向。規劃相關活動如下：一、生涯專題演講3場次二、經驗分享座談會3場次。三、實務演練2場次。		中心	
35	職涯發展主題活動	90,000(含獎金：15,000)(含獎品：0)	115,000	205,000	一、辦理致理專業教師職涯知能研習。二、辦理 CVHS 進階職涯教師知能培訓課程。三、辦理學生職涯規劃工作坊。	預計校內專業教師約 320 人，大學部學生約 100 人。	職涯發展暨校友服務處	
		小計：448,000	小計：462,000					
工作願景：三、培養具良好品德之社會公民								
工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度								
工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
36	法治教育及相關活動	25,000(含獎金：15,000)(含獎品：0)	30,000	55,000	一、為加強學生對民法、刑法等法律常識觀念，106年3月、10月辦理五專部一至三年級法律知識大會考2場次及犯罪被害人保護法律專題演講，使學生從中瞭解法律，培養學生守法之觀念，建立良好品德。二、為了讓學生了解各種犯罪緣由，以提升法律觀念及自我防衛能力，106年2月至12月辦理法律常識宣導活動。三、106年2月至12月與法律扶助基金會合作，免費為全校師生及社區里民提供32場次法律諮詢服務。四、於新生入學輔導，針對校園法律相關問題，邀請新北市警局警官、律師，擔任「法治教育講座」，對新生實施法治教育。	一、五專部一至三年級學生約980人，大學部及五專部學生約230人。二、全校師生約8600人。三、全校師生及社區里民約480人(採預約登記制)。四、新生約2000人。	生輔組	
37	人權教育及相關活動	15,000(含獎金：0)(含獎品：0)	15,000	30,000	一、為強化學生對於人權的重視，培養尊重自己也尊重他人的素養、權利與義務對	一、學生約6300人。二、學生約8400人。	生輔組	

		品：0)			等觀念，106年2月至12月辦理宣導活動、專題講座、人權影片賞析等方式，期將人權相關概念落實到實際生活層面。二、106年2月至12月透過系週會及五專部一至三年級朝會，宣導性別多元與尊重，加強性騷擾、性侵害及性別霸凌防治教育宣導理念，期望營造平等、友善的校園優質文化。			
38	學生自治團體選舉及培力	50,000(含獎金：0)(含獎品：0)	28,000	78,000	為提升學生自治公民素養及法治教育知能，辦理日、夜間部學生會選舉、各項委員會學生代表培力及愛校建言活動，並鼓勵同學參與校外研習，以充實自我涵養。	日、夜間部學生 7500 人。	課指組	
工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
39	建立多元溝通管道	8,000(含獎金：0)(含獎品：0)	20,000	28,000	一、辦理進修部社團意見交流會、社會長大會等約 16 場次。二、辦理進修部師生意見交流 2 場次。	進修部自治性社團及一般性社團約 200 人。	課指組	
40	品德教育及相關活動	28,000(含獎金：0)(含獎品：0)	28,000	56,000	一、為強化學生日常生活之品德教育，建構友善校園，106年2月、9月持續推動禮貌運動，由校長率領三長並配合社團幹部，於每學期開學第一週，於校門口、校園內，示範禮貌運動，以相互問好、道早之方式，讓校園成為相互關懷、充滿溫馨之園地。二、辦理品德教育相關宣導活動及專題演講(名人講座、感恩故事及道德月刊閱讀活動)，提升學生品德素養，以期營造和諧校園氣氛，創造優質學習環境。	一、全校師生約 8600 人。二、大學部及五專部學生約 7600 人。	生輔組	
		小計： 126,000	小計： 121,000					
工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民								
工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際								

交流，開拓國際視野，建立地球村觀念								承辦	註
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	課室	解	
41	推廣服務理念及攜手展愛	120,000(含獎金：0)(含獎品：0)	146,000	266,000	推廣服務學習理念，辦理培訓以深耕在地化服務，至鄰近國小及社區辦理國小營、孝親體驗營、課後輔導班、才藝班、特教輔導班等，每學年約9場次；社團服務活動之行前培訓，每學年約2場次；成果發表會及服務性聯合展覽約3場次。	老師10人、學生700人、外賓300人，約1,010人	課指組		
42	多元化社會及社區公益服務	115,000(含獎金：0)(含獎品：0)	115,000	230,000	社團至敬(安)老院、療養中心、非營利組織舉辦社會關懷服務及配合節慶之主題活動。社團辦理愛心義賣、捐血、自閉兒戶外教學、環保淨灘淨山、動物保護等活動，每學年約35場次。社團辦理社區服務資訊科學課程，每學年約4場次，社團參與校外服務，每學年約7場次。	老師40人、學生2,000人、外賓750人，約2,790人；服務時數約130小時，受服務人數約750人。	課指組		
43	社團關懷在地文化服務計畫	19,720(含獎金：0)(含獎品：0)	50,750	70,470	鼓勵自治性社團利用自身所學，落實地方關懷與在地服務精神，例如：本校應日系及應英系學會，強化學生語文導覽能力，與板橋特色古蹟—林家花園結合，進行園區觀光導覽服務。讓同學了解在地鄉土文化，亦可與來台觀光的外國人士交流學習。	每年預計辦理社區關懷在地文化研習與實作共4場次，預計參與師生約120人次。	課指組		
44	進修部社團實施社會服務及服務學習	10,000	35,000	45,000	進修部社團育幼院、創世基金會、護理之家等弱勢機構參訪與服務學習相關活動約10場次。	進修部社團及學生自治團體師生約100人。	課指組		
		小計： 264,720	小計： 346,750						
工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效									
工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織									
工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識									

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
45	專兼任輔導老師研習活動	8,000(含獎金：0)(含獎品：0)	40,000	48,000	強化專兼任輔導教師之輔導知能，辦理諮商輔導議題之專題演講、經驗分享座談及工作坊，預計辦理 6 場次。	全校專兼任輔導教師約 150 人次。	學生輔導中心	
46	輔導志工老師培育	22,000(含獎金：0)(含獎品：0)	20,000	42,000	提升老師關懷學生與溝通表達之能力，增進輔導知能。協助老師與學生建立信任關係，進而協助學生在學適應情形。辦理相關講座、讀書會、影片賞析以及師生互動活動，預計辦理 4 場。	參加對象為志工老師約 80 名，境外升等重點關懷學生約 120 名。	學生輔導中心	
47	學輔人員暨優秀學生幹部專業能力提昇	30,000(含獎金：0)(含獎品：0)	53,000	83,000	一、辦理學輔人員校外參訪 1 場次。此次的參訪不僅參訪標竿學校，希望可以融入志工服務相關活動。二、為因應多元且快速變遷的社會脈動，不僅須強化同學的知能，亦須提升學輔人員的溝通及管理能力，才更給予學生正確的引導及方向，預計辦理相關研習 2~3 場次。三、強化組織內的訊息流通，辦理學輔人員擴大會報，上下學期預計 5 場次。	一、學務及輔導人員參訪預計於暑假期間辦理，預計參與 30 人次。二、學輔人員及優秀同學知能研習，預計 3 場次，約 150 人次。三、學務擴大會報，每學期期初、期末共辦理 2 場次，視情況加開期中 1 場次，預計 5 場次，參與人次共計 150 人次。	學務長室	
48	優質人師培育	10,000(含獎金：0)(含獎品：0)	25,000	35,000	為提升導師溝通表達與關懷能力，增進教師對於特殊學生之危機狀況處遇之能力。藉由與各系合作舉辦不同主題之案例研討講座，培育致理優質人師增進導師們互相溝通觀念，預計辦理 2~4 場次。	全校教師約 200 人次。	學生輔導中心	

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
49	獎勵績優導師	48,000(含獎金：0)(含獎品：46,000)	8,000	56,000	1.辦理優良導師遴選特色評分會議，邀請校外專家擔任特色成效評審委員，出席特色評分會議協助優良導師遴選評分工作。2.製作獎牌表揚 105 學年度優良導師及資深總導師及主任導師。	表揚優良導師 23 人次。	學生輔導中心	

50	社團指導老師研習及座談	6,500(含獎金：0)(含獎品：0)	6,500	13,000	辦理日間部及進修部社團屬性老師座談，藉此聚會溝通觀念及作法，並遴聘專家學者於研習會中擔任課程講座，以提升社團老師多元專業素養。每學期日間部、進修部辦理 1 場次，共 4 場次。	日夜間部社團指導教師約 100 人次。	課指組	
51	獎勵學生及社團指導老師	21,000(含獎金：21,000)(含獎品：0)	0	21,000	辦理優秀學生、社團優良指導老師和績優社團之獎勵。	獎勵績優社團指導教師 6 人、大專優秀青年 6 人、社團 5 隊。	課指組	
		小計：145,500	小計：152,500					
工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能								
工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
52	社團評鑑講習及評比	40,000(含獎金：18,000)(含獎品：0)	40,000	80,000	舉辦日間部及進修部社團書面資料評鑑(初、複評)及網頁競賽、評鑑說明會、社團評鑑培訓課程等，以促進社團活動進步與發展，發揮教育功能。	一、進修部社團約 80 人次。二、日間部社團約 130 人次。	課指組	
53	全國大專社團評鑑競賽及觀摩	45,000(含獎金：0)(含獎品：0)	42,000	87,000	績優社團及學生自治組織參與全國大專學院學生社團評鑑暨觀摩活動。	學生自治組織及績優社團學生代表約 30 人，老師 3 人。	課指組	
54	社團人才培育計畫	120,000(含獎金：0)(含獎品：0)	115,000	235,000	一、每學年參與及辦理 7 場次領導才能研習活動，為期 1 天或多天不等。二、建構社團專業能力培養課程，提升學生專業能力、創新能力發展，及個人品格養成等，同時增加籌辦活動時的品質。	一、學生社團幹部約 2000 人次。二、社團學生約 800 人。	課指組	
55	社團頒獎典禮	45,000(含獎金：0)(含獎品：0)	50,000	95,000	學生會辦理青榕獎頒獎典禮，表揚本校評鑑績優社團，藉此相互觀摩學習，提升社團經營效能。	本校社團師生約 300 人。	課指組	
56	友校績優社團	40,000(含獎	0	40,000	參訪學習 3 所友校績優社團及學務工作之	社團幹部 2 梯次，約計 80 人。	課指	

及學務工作參訪	金：0(含獎品：0)		運作，藉由校際交流與標竿學習，以提升自我效能與成長。		組	
	小計： 290,000	小計： 247,000				
	總計： 2,361,640	總計： 2,361,640	總計：4,723,280			