

## 105 年度學校學生事務與輔導工作計畫項目暨概算表(四月修訂後版本)

工作願景：一、建構核心價值與特色校園文化							
工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化							
工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值；配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化							
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
1	服務兼行善-致理人成年禮	30,000(獎金：0)(獎品：0)	32,000	62,000	透過成年禮活動，以公益服務及挑戰自我，引領青年學子將成長的意義內化，培養朝氣蓬勃的專技人才，並發揚「誠信精勤」的優良校風，訂於 105 年 9 月舉辦五專部成年禮。	五專 4 年級約 330 人。	
2	多元化創意團隊-班系際競賽活動	75,000(獎金：55,000)(獎品：20,000)	104,000	179,000	一、新生盃創意歌唱比賽為班際競賽透過學長(姐)在練習的過程中的指導，培養溝通能力，以營造友善校園，二、啦啦隊創意錦標賽為系際競賽，提昇同儕間團隊合作精神。同時推廣運動概念，以期創造活力青年之正面形象。	一、師生 2000 人。二、師生 600 人。	
3	推動校園民主風氣及友善校園營造，辦理校際性及全校性學生活動。	139,000(獎金：5,000)(獎品：20,000)	165,000	304,000	一、辦理社團招生、社員大會」交接傳承及各項提升人際溝通及團隊合作活動 70 場次。 二、辦理選舉、愛校建言、名人講座、倫理週升旗典禮等各項提升公民素養，以推動校園民主風氣及友善校園營造之活動 10 場次。	一、師生 3000 人。二、師生 2000 人。	
4	進修部辦理校際性及全校性學生活動	110,000(獎金：30,000)(獎品：10,000)	125,000	235,000	一、辦理進修部社團招生、集社活動、交接傳承及各項提升人際溝通及團隊合作活動，約 25 場次。 二、辦理校慶系列活動、生活教育活動、自治團體選舉等年度活動，約 3 場。	全體師生 3500 人。	
		小計： 354,000	小計： 426,000				
工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現							
工作目標：2-1 營造安全校園生活							
工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理							
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註

號							解
5	安全防護演習	12,750(獎金：0)(獎品：2,000)	15,500	28,250	依據本校「校園災害防救」計畫，每學年定期辦理「防震防災安全演練」，與地區消防分隊結合，利用班級共同聯課時間，實施防火、防震、防災等災害避險之演練，實際操作各項消防器材〈滅火器、消防栓〉及逃生設備〈緩降機、逃生帶〉，以強化學生緊急應變能力、防災安全認知，能於突發地震、火災等狀況時，提升自我應變能力，確保自身安全。	一、105年3月及11月辦理住宿生防震防災訓(演)練，參加人數：住宿生約590人。二、105年9月辦理學生防震防災教育訓練，參加人數：新生約1800人。	
6	交通安全教育	19,000(獎金：0)(獎品：5,000)	15,000	34,000	依據交通安全教育計畫及本校實際交安需要，同時，為強化學生交通安全常識，每學年定期辦理「交通安全宣導週」活動，藉由道路安全講座、安全駕駛示範、安全駕駛競賽等活動，教育學生珍惜生命、重視交通安全之觀念，以期避免發生意外、傷亡事故。	一、105年2月-12月邀請新北市交通局蒞校進行交通安全宣導講座約12場次，參加人數：18-20歲學生約1100人。二、105年9月-12月辦理平安龜—機車安全駕駛競賽活動1場次，參加人數：滿18歲學生約50人。三、105年2月-12月辦理「交通安全宣導週活動」，活動內容包括—製作交通安全宣導海報、交通安全法令及案例宣導計12場次、交通安全有獎徵答活動，參加人數：學生約960人。	
7	進修部交通安全教育	6,700(獎金：0)(獎品：0)	6,400	13,100	進修部暨進修院校邀請專業人士實施交通安全教育及宣導，預計辦理4場次。	進修部暨進修院校新生300人。	
8	防制暴力及偏差行為入侵校園	10,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	20,000	一、依據教育部「各級學校防制校園霸凌執行計畫」，為防制校園暴力事件，杜絕幫派入侵校園，藉由朝會、班會時間進行「反霸凌」宣導活動及印製宣導資料，以期建立有效預防及危機處理機制。二、依據教育部「友善校園週實施計畫」，辦理「友善校園週」系列活動及印製宣導資料，宣導執行重點為：防制學生藥物濫用、防制校園霸凌及防制黑幫勢力介入校園等項目，以期營造和諧校園氣氛，創造優質學習環境。	一、105年2月-12月於五專部朝會時間進行「反霸凌」宣導活動，參加人數：五專部一至三年級學生約962人。二、105年2月-12月辦理「友善校園週」系列活動，參加人數：導師165人、學生約1684人。	

工作策略：2-1-2 毒品防制

編	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註
---	------	-------	-----	----	------	------	---

號							解
9	毒品防制	19,000(獎金：0)(獎品：7,000)	15,000	34,000	配合國家反毒、防愛滋政策，透過紫錐花系列活動及邀請法務部、世界和平婦女會台灣總會、社團法人台灣關愛之家協會蒞校進行專題講座及印製宣導資料，以期學生能從日常生活中自律，遠離毒品危害，確保個人身心健康。同時，由本校春暉社同學至鄰近國小進行反毒宣教，發揮「大手牽小手」的拒毒預防效果，帶動小學學童，了解毒品的危害與拒毒的技巧。	一、105年2月-12月邀請法務部、世界和平婦女會台灣總會、社團法人台灣關愛之家協會蒞校專題演講，參加人數：學生約1000人。二、105年11月辦理紫錐花系列活動，參加人數：學生約800人。三、105年11月至鄰近國小(中)辦理反毒宣導活動，參加人數：國小學生約150人。	

工作策略：2-1-3 菸害防制

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
10	菸害防制	10,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	20,000	配合國家拒菸政策，本「預防勝於治療」理念，藉由海報設計比賽、「無菸害校園」運動、春暉週及健康週等活動，並辦理專題講座及印製宣導資料等方式，同時，結合新北市衛生局辦理菸害防制工作，吸引學生重視二手菸所造成之公害及讓學生能正視吸菸對身體的危害，使學生學習尊重他人健康之意識。	一、105年4月、10月邀請新北市衛生局蒞校進行菸害宣導及專題演講，參加人數：學生約100人。二、105年6月辦理反毒、拒菸、防愛滋系列活動，參加人數：學生約450人。	
11	進修部菸害防制	0(獎金：0)(獎品：0)	10,000	10,000	進修部暨進修院校邀請台安醫院講師實施菸害防制宣導，預計辦理3場次。	進修部暨進修院校新生300人。	
		小計：77,450	小計：81,900				

工作目標：2-2 促進與維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防與健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
12	安全應變訓練(CPR)	20,000(獎金：0)(獎品：0)	3,200	23,200	為提升全校師生緊急救護知識及技能，於發生緊急救護事件時，可發揮救助之能力，以達建構安全校園之目的，結合新北市政府消防局及	針對本校大一學生及教職員工，預定辦理9場次，預估參與人數達900人次以上。預定辦理時間：105年5月-6月共4場，9月-11月5場；	

					新光通股份有限公司，利用全民國防教育課程、教職員研習會議辦理心肺復甦術、AED 及哈姆立克急救安全教育，透過講授及實際演練及考證，強化師生緊急救護能力。	共計 9 場次；地點:本校校園。	
13	衛生教育宣導	20,000(獎金：0)(獎品：0)	0	20,000	透過衛教櫥窗布置、海報製作、文宣印製及講座辦理，配合政府政策及學生健康需求宣導多元議題，強化學生傳染病防治及健康知能，建立健康生活型態，培養自我照護能力。	全校師生，預估參與人數達 1 萬人次以上。預定辦理時間:105 年 2 月-6 月，9 月-12 月；地點:本校校園。	

工作策略：2-2-2 心理與問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
14	生命教育主題輔導活動	14,000(獎金：6,000)(獎品：0)	36,000	50,000	為培養學生自我覺察與省思能力並教導學生壓力紓解之方法，預定於 3 月份舉辦心理週活動，並透過下列活動宣導樂活概念： 一、心理健康衛教宣導 8 場次。 二、生命教育影片賞析及工作坊 3 場次。 三、壓力檢測暨紓壓體驗 100 人次。 參加對象及人數：全校師生預估參與人數達 1000 人次以上。	師生約 1200 人。	
15	三級預防文宣品印製及測驗購置	65,000(獎金：0)(獎品：0)	0	65,000	一、印製三級預防輔導小卡 1000 份，搭配學輔中心相關活動與會議，提供參與人員文宣品，有效推廣學輔中心服務資訊，並推廣三級預防之概念。 二、購置「HHL 健康、習慣、生活量表」2500 份，以提供新生普測篩檢。 參加對象及人數：一、針對全校師生提供輔導文宣 1000 人次。二、提供新生普測篩檢約 2500 人次。	全校師生。	
16	高關懷群學生輔導方案	22,000(獎金：0)(獎品：0)	45,000	67,000	1.辦理三級預防之施測、追蹤、晤談以及高關懷學生之個案研討會議等。2.針對前學期 1/2 學分成績不及格同學及因課業因素休學之復學生透過問卷施測、函件關懷、舉辦效率學習相	共計日、夜間部學生約 2000 名。	

					關議題工作坊及座談會，以提升學生學習成效。	
17	學務週報閱讀計畫與三級預防相關文宣印製	25,000(獎金：0)(獎品：1,000)	12,000	37,000	1.發行學務搶鮮報(每學期約 17 週)及學務活動文宣印製及海報印製，推廣學務工作相關活動。上半年度預計自 105 年 2 月 22 日起至 6 月 13 日，共發行 15 週次。下半年預計自 9 月 11 日起，預計今年發行 29 週次，發行對象為全校師生。 2.辦理學務週報相關活動，增進學生對週報的閱報率，提升學務工作之成效。今年預計辦理學務週報暨三級預防相關活動共 1 場次，預估參加人數為 100 人次。 3.學務搶鮮報將強化三級預防為主題內容，使其更具意義。	日間部導師 163 人及全校學生
		小計： 166,000	小計： 96,200			

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
18	性別平等主題輔導活動	15,000(獎金：0)(獎品：6,000)	30,000	45,000	辦理性別教育主題宣導系列活動，包括專題演講 6 場，性別意識宣傳及有獎徵答。	全校師生。	

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
19	導師輔導知能研習活動	20,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	60,000	辦理全校導師輔導知能研習全天，包含專題演講 2 場及經驗分享。	全校導師約 400 人次。	
20	導師會議暨分享座談會	18,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	38,000	舉辦日間部導師會議 4 場及導師分享座談會。	日間部導師約 160 人次。	

		品：0)				
21	進修部導師會議	0(獎金：0)(獎品：0)	20,000	20,000	進修部暨進修院校導師會議(4場)。	進修部暨進修學校全體導師及工作人員共 240 人。
22	導生輔導實務手冊	40,000(獎金：0)(獎品：0)	0	40,000	印製導生輔導知能相關資訊提供導師作為學生輔導工作參考之用。	日間部導師 154 人及全校學生
23	總導師談心計畫	11,760(獎金：0)(獎品：0)	14,000	25,760	每學期辦理總導師談心座談會，包括各學制導師、學生社團幹部及班級幹部等。	師生預估約 150 人

工作策略：2-3-3 同儕與人群關係(社團與宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
24	班級幹部職前研習、座談會及相關活動	91,450(獎金：0)(獎品：0)	78,250	169,700	為使班級幹部充分了解本身業務職掌，辦理：一、班級幹部職前研習 20 場次；二、班級幹部座談會 3 場次；三、畢業班導師、班長座談會各 1 場次，以利工作推展及相關單位協調和支援。	一、105 年 2 月、9 月辦理班級幹部職前研習，參加人數：班級幹部約 1500 人。二、105 年 5 月、10 月辦理班級幹部座談會，參加人數：班級幹部約 224 人。三、105 年 5 月辦理畢業班導師、班長座談會，參加人數：導師約 42 人班長約 42 人。	
25	進修部班級幹部職前	27,000(獎金：0)(獎品：0)	27,000	54,000	進修部暨進修院校班級幹部職前講習約 10 場次。	進修部暨進修院校班級幹部 660 人。	
26	住宿生及校外賃居生輔導	211,320(獎金：0)(獎品：10,000)	71,420	282,740	一、為增進住宿生即早融入校園、適應住宿生活，並協助了解住宿輔導常規，105 年 2 月-12 月辦理住宿生大會 4 場次及自治幹部會議 8 場次，讓學生宿舍各項工作能順利推展。二、為了讓同學具備相關法律及租屋常識，建立校方、學生、房東之間的溝通橋樑，105 年 4 月、10 月辦理賃居生暨房東座談會 2 場次，以防學生受騙或衍生租屋糾紛。三、為關懷住宿生，並表達溫馨傳情之意，105 年 6 月、12 月辦理冬至吃湯圓、端陽平安粽、送舊等活動。四、為強化住宿生品德教育，發揚感恩惜福之	一、住宿生約 350 人。二、校外賃居生約 200 人。三、住宿生約 420 人。四、住宿生約 300 人。	

					孝心，105 年 5 月辦理母親節溫馨傳情活動，透過母親節賀卡之書寫及寄送，表達住宿生對家長之感謝及祝福之意。	
27	進修部賃居生輔導	0(獎金：0)(獎品：0)	6,500	6,500	進修部暨進修院校校外賃居生租屋講座及座談。	進修部暨進修院校賃居校外學生 40 名。
28	心輔志工培育計畫	20,000(獎金：6,000)(獎品：0)	45,000	65,000	一、建構與強化志工組織，並協助志工從自助助人中幫助自我成長。二、辦理各項校內外課程培訓輔導志工，包括探索教育、同理心工作坊、自我成長團體、機構服務以及期初末聚會、定期例會。	全校學生。
		小計：454,530	小計：352,170			

工作目標：2-4 促進適性揚才與自我實現

工作策略：2-4-1 推動學習輔導與閱讀計畫，強化終身學習。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
29	學習輔導成長研習活動	65,000(獎金：0)(獎品：40,000)	75,000	140,000	進修部學生會、學生議會成員及學生社團幹部參加自治團體幹部成長研習活動 2 天	師生約 120 人。	

工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文素養

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
30	社團成果發表會	69,000(獎金：0)(獎品：2,000)	70,710	139,710	一、康樂、學藝、服務性社團成果發表會，以展現社團所學之才藝技能，約計辦理 6 場次。二、透過社團校際性成果交流活動，激發學生創意思維，約計辦理 3 場次。	師生約 5000 人。	
31	進修部社團辦理動靜態競賽及成果發表	70,000(獎金：40,000)(獎品：10,000)	70,000	140,000	學生參與社團各項競賽及期末成果發表，藉此提升專業與創新能力、溝通協調與合作能力及問題解決能力。	進修部暨進修院校社團及自治團體約 2000 人。	
32	藝術教育暨藝	47,000(獎	50,000	97,000	配合主題辦理全校性活動暨發展藝術教育，培	本校師生 5000 人。	

	文活動	金：5,000)(獎品：20,000)			養學生博雅能力，並學習溝通協調與合作能力，舉辦社團屬性聯展、舞展及藝文活動等約6場次。		
--	-----	---------------------	--	--	---	--	--

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
33	社團推廣體育活動	63,000(獎金：20,000)(獎品：3,000)	50,000	113,000	一、體育性社團辦理全校性或校際性體育類型比賽。二、為提升海島國家人民游泳能力，舉辦全校游泳比賽。三、參與校外體育競賽，以期增進技能並自我實現。	一、師生約 1000 人。二、學生 100 人。三、學生 100 人。	

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確的人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間的關係。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
34	新生體驗營	33,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	48,000	辦理 3 天新生定向輔導活動	大學部新生約 1500 人。	

工作策略：2-4-5 進行生涯輔導與職業輔導，協助學生規劃完善的就業與生涯發展方向。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
35	生涯發展主題輔導活動	15,000(獎金：0)(獎品：6,000)	22,000	37,000	為協助學生未來職場做預備，預定於期中考結束後兩週內舉辦生涯週活動。透過自我與生涯探索、他人經驗分享、模擬面試等活動，協助同學定向。規劃相關活動如下： 一、生涯專題演講 3 場次 二、經驗分享座談會 3 場次。 三、實務演練 2 場次。 參加對象及人數：全校師生，預估參與人數達 480 人次以上。	全校師生。	
36	職涯發展主題活動	90,000(獎金：15,000)(獎	115,000	205,000	一、辦理致理專業教師職涯知能研習。二、辦理 CVHS 進階職涯教師知能培訓課程。三、辦理學生職涯規劃工作坊。	預計校內專業教師約 320 人，大學部學生約 100 人。	



		品：0)					
		小計： 452,000	小計： 467,710				
工作願景：三、培養具良好品德的社會公民							
工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德與態度							
工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道 以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權與法治知能							
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
37	法治教育及相關活動	25,000(獎金： 15,000)(獎品：0)	30,000	55,000	一、為加強學生對民法、刑法等法律常識觀念，105 年 3 月、10 月辦理五專部一至三年級法律知識大會考 2 場次及犯罪被害人保護法律專題演講，使學生從中瞭解法律，培養學生守法之觀念，建立良好品德。二、為了讓學生了解各種犯罪緣由，以提升法律觀念及自我防衛能力，105 年 2 月-12 月辦理法律常識宣導活動。三、105 年 2 月-12 月與法律扶助基金會板橋分會合作，免費為全校師生及社區里民提供 16 場次法律諮詢服務。四、於新生入學輔導，針對校園法律相關問題，邀請台北縣警局警官、律師，擔任「法治教育講座」，對新生實施法治教育。	一、五專部一至三年級學生約 980 人，大學部及五專部學生約 224 人。二、全校師生約 7446 人。三、全校師生及社區里民約 480 人(採預約登記制)。四、新生約 1847 人。	
38	人權教育及相關活動	15,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	35,000	一、為強化學生對於人權的重視，培養尊重自己也尊重他人的素養、權利與義務對等觀念，105 年 2 月-12 月辦理宣導活動、專題講座、人權影片賞析等方式，期將人權相關概念落實到實際生活層面。二、105 年 5 月透過知識性大賽，宣導性別多元與尊重，加強性騷擾、性侵害及性別霸凌防治教育宣導理念，期望營造平等、友善的校園優質文化。	一、學生約 3800 人。二、學生約 250 人。	
39	學生自治團體選舉及培力	50,000(獎金：0)(獎品：0)	28,000	78,000	為提升學生自治公民素養及法治教育知能，辦理日、夜間部學生會選舉、各項委員會學生代表培力及愛校建言活動，並鼓勵同學參與校外	日、夜間部學生 7500 人。	

研習，以充實自我涵養。

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇與反省，進而認同、欣賞與實踐之能力。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
40	進修部多元溝通管道互動	0(獎金：0)(獎品：0)	13,000	13,000	進修部暨進修院校學生生活教育意見交流會、社會長大會等。	進修部暨進修院校全體學生 200 人。	
41	品德教育及相關活動	28,000(獎金：0)(獎品：0)	28,000	56,000	一、為強化學生日常生活之品德教育，建構友善校園，105 年 2 月、9 月持續推動禮貌運動，由校長率領三長並配合社團，於每學期開學第一週，於校門口、校園內，示範禮貌運動，以相互問好、道早之方式，讓校園成為相互關懷、充滿溫馨之園地。二、辦理品德教育相關宣導活動及專題演講〈名人講座、感恩故事及道德月刊閱讀活動〉，提升學生品德素養，以期營造和諧校園氣氛，創造優質學習環境。	一、全校師生約 7446 人。二、大學部及五專部學生約 2859 人。	
		小計： 118,000	小計： 119,000				

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷與鄉土文化之情感；並透過多元文化課程與國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
42	推廣服務理念及攜手展愛	120,000(獎金：0)(獎品：0)	146,000	266,000	推廣服務學習理念，辦理培訓以深耕在地化服務，至鄰近國小及社區辦理國小營、孝親體驗營、課後輔導班、才藝班、特教輔導班等，每學年約 9 場次；社團服務活動之行前培訓，每學年約 2 場次。	學員 600 人本校師生約 400 人。	
43	多元化社會及社區公益服務	110,000(獎金：0)(獎品：0)	140,000	250,000	社團至敬(安)老院、療養中心、非營利組織舉辦社會關懷服務及配合節慶之主題活動。社團辦理全校性愛心義賣、捐血、自閉兒戶外教學、環保淨灘等活動，每學年約 35 場次。社團	受服務對象 2000 人，本校師生約 3000 人。	

					參與校外服務或提倡性別平等活動，每學年約7場次。	
44	進修部社團服務學習融入社會服務	15,000(獎金：0)(獎品：0)	70,000	85,000	進修部暨進修院校社團利用假日辦理育幼院、創世基金會、護理之家等社福機構參訪與服務學習相關活動。	進修部暨進修院校社團及學生自治團體師生約100人。
		小計： 245,000	小計： 356,000			

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質與績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業與管理知識

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
45	專兼任輔導老師研習活動	8,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	48,000	強化專兼任輔導教師之輔導知能，辦理諮商輔導議題之專題演講、經驗分享座談及工作坊，共計辦理約6場次。	全校專兼任輔導教師約150人次。	
46	輔導志工老師培育	25,000(獎金：0)(獎品：0)	25,000	50,000	辦理提升輔導志工老師輔導效能之相關講座、讀書會、影片賞析及師生互動活動等，共計辦理約8場次。	全校輔導志工教師約400人次。	
47	學輔人員暨優秀學生幹部專業能力提昇	28,220(獎金：0)(獎品：0)	53,220	81,440	辦理學輔人員自我評鑑，參加觀摩、研習、座談及學務會報共約6場次。	全校學輔人員及各學輔主管約230人次	
48	優質人師培育	10,000(獎金：0)(獎品：0)	25,000	35,000	遵照委員建議，將本工作項目移至4-2-2-48。具體辦理事項說明如下： 為提升導師溝通表達與關懷能力，增進教師對於特殊學生之危機狀況處遇之能力。藉由與各系合作舉辦不同主題之案例研討講座，培育致理優質人師增進導師們互相溝通觀念，預計辦理2~4場次。	參加對象及人數：全校教師約200人次。	

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
----	------	-------	-----	----	------	------	----

49	獎勵績優導師	48,000(獎金：0)(獎品：46,000)	8,000	56,000	一、辦理優良導師遴選特色評分會議，邀請校外專家與本校日間部、進修部總導師及教務長，共同擔任特色成效評審委員，參與協助優良導師特色成效遴選評分工作，以彰顯導師在學生輔導工作的用心與付出。二、製作獎牌表揚 104 學年度優良導師及資深總導師及主任導師，肯定其在學生輔導工作的用心與付出。	表揚優良導師 23 人次。
50	社團指導老師研習及座談	44,000(獎金：0)(獎品：0)	55,000	99,000	辦理日間部及進修部社團屬性老師座談，藉此聚會溝通觀念及作法，並遴聘專家學者於研習會中擔任課程講座，以提升社團老師多元專業素養。	社團指導教師約 100 人次。
51	獎勵學生及社團指導老師	22,000(獎金：12,000)(獎品：0)	10,000	32,000	辦理優秀學生、社團優良指導老師和績優社團學生之獎勵。	獎勵績優社團指導教師 6 人、大專優秀青年 6 人
		小計： 185,220	小計： 216,220			

工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度與指標，以持續改進學務與輔導工作。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
52	社團評鑑講習及評比	60,000(獎金：14,000)(獎品：0)	40,000	100,000	舉辦日間部及進修部社團書面資料評鑑(初、複評)及網頁競賽，以促進社團活動進步與發展，發揮教育功能。	一、進修部暨進修院校社團約 80 人次。二、日間部社團約 130 人。	
53	全國大專社團評鑑競賽及觀摩	45,000(獎金：0)(獎品：0)	45,000	90,000	績優社團及學生自治組織參與全國大專校院學生社團評鑑暨觀摩活動。	學生自治組織及績優社團學生代表約 80 人，老師 8 人。	
54	社團人才培育計畫	120,000(獎金：0)(獎品：0)	115,000	235,000	一、每學年參與及辦理 7 場次領導才能研習活動，為期 1 天或多天不等。二、建構社團專業能力培養課程，提升學生專業能力、創新能力	一、學生社團幹部 2000 人。二、社團學生 800 人。	

					發展，及個人品格養成等，同時增加籌辦活動時的品質。	
55	社團頒獎典禮	45,000(獎金：0)(獎品：0)	47,000	92,000	學生會辦理青榕獎頒獎典禮，表揚本校評鑑績優社團。	本校社團師生約 300 人。
56	友校績優社團及學務工作參訪	40,000(獎金：0)(獎品：0)	0	40,000	參訪學習 2 所友校績優社團及學務工作之運作，以提升自評指標。	社團幹部 2 梯次，約計 80 人。
		小計： 310,000	小計： 247,000			
		總計： 2,362,200	總計： 2,362,200	總計：4,724,400		